Boletín Digital COLSIBA

Contenido:

✍XIII Conferencia COLSIBA

✍Encuentro Regional de las Mujeres de COLSIBA

✍Reunion sobre Acuerdo Marco COLSIBA-UITA- CHIQUITA

✍**Guatemala**
-COLSIBA se reune con SITRABI y COSISBA

✍**Colombia:** -Fenomeno Climatico afecta Plamtaciones de Banano
-Historico Encuentro de Mujeres

✍**Ecuador:** -Dirigentes de Filial de FENACLE, se reunen en Pedro Carbo

✍**Honduras:** -Presidente del STAS es amenazado - SUTRASFCO firma su XX Contrato Colectivo, STAS continua negociaciones en Sector Caña
-SITRATERCO Clebre 61 años con Foro

✍**Panama:** -SITRAIBANA denuncia incumplimiento del Contrato Colectivo

✍**El Salvador:** SIMAPRO alternativa de Productividad

✍**Costa Rica:** -SITAGAH se capacita para fortalecerse - Campaña hagamos Justa La Fruta -"Liquiden los Sindicatos" por Albino Vargas Barrantes -SITRAP solicita reuniones a Grupo Acon

✍**Perú:** -Diez trabajadores heridos y uno muerto por represión policial -Almuerzos insalubres para trabajadores/as

✍**Honduras:** FESTAGRO formando educadores

XIII Conferencia COLSIBA

El 17 y 18 de Julio se reunió el Comite Coordinador para iniciar el proceso de elección del mismo el cual quedo de la siguiente manera:

- Coordinadora: Iris Munguia (Honduras)
- Subcoordinador: Gilbert Bermúdez (Costa Rica)
- Coordinadora Mujer: Selfa Sandoval (Guatemala)
- Coordinador de Salud Ocupacional y Medio Ambiente: Omar Casarrubia (Colombia)
- Sub-Coordinadora de Salud Ocupacional y Medio Ambiente: Odelina Ábrego (Panama)
- Coordinador Red de Sindicatos del Azúcar: Noé Gilberto Nerio (El Salvador).

Este Comite Coordinador asumirá el accionar de la Coordinadora Latinoamericana por dos años, asi como esta establecido en sus estatutos vigentes.

Encuentro Regional de las mujeres de COLSIBA

En fecha 16 de agosto del 2015 las mujeres sindicalistas trabajadoras bananeras y de agroindustria, miembras de la Coordinadora Latinoamericana de sindicatos bananeros Y Agro industria COLSIBA , con representación de Guatemala, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Ecuador, Perú y Panamá en un ENCUENTRO REGIONAL realizado en la ciudad de Managua Nicaragua, analizaron la problemática de la mujer en el ámbito laboral, sindical, social y político lograron elaborar un planteamiento al Comité Coordinador de la COLSIBA, dentro de los cuales están en cuanto a la participación política:

✍ Continuar trabajando en la socialización de la PRMB para impulsar y negociar cláusulas que beneficien a las mujeres trabajadoras.

Capacitar, motivar e impulsar a las mujeres de nuestras organizaciones para mejorar su participación en los cargos de decisión tanto a nivel de nuestras organizaciones como a nivel nacional y regional.

En las conclusiones en el ámbito laboral acordaron:

✍ Que la COLSIBA se pronuncie en el caso de corrupción que tienen los gobiernos de Honduras y Guatemala pues estos actos atentan con la salud de los trabajadores/as.

✍ las Mujeres participantes en este encuentro después de enterarse del hostigamiento y señalamientos que están ejerciendo la patronal DEL MONTE Y CHIQUITA por medio de los mandos intermedios, a compañeros y compañeras dirigentes /as sindicales.

✍ Hemos visto con suma preocupación la poca importancia que se le está dando a la participación de las mujeres del sector del azúcar en estos espacios de análisis, educación, motivación y aprendizaje que tenemos las mujeres del sector del agroindustria afiliadas a la COLSIBA, Por esta razón exhortamos a los compañeros dirigentes sindicales que nos apoyen para garantizar la participación de las compañeras en nuestros eventos.

Reunión sobre Acuerdo Marco COLSIBA UITA CHIQUITA

El 27 de Agosto del 2015 se dio la reunión de revisión ACUERDO MARCO COLSIBA UITA CHIQUITA en Costa Rica, debido a que la Marca Chiquita Brands fue comprada en su totalidad por un consorcio brasileño llamado CUTRALE-SAFRA y hasta la fecha no se había tenido una reunión con esta nueva administración para ratificar dicho acuerdo.

Dentro de las cosas positivas de esta reunión, esta la ratificación del convenio firmado en 2001 por parte del Consorcio Brasileño representado por Andrew Biles quien también manifestó tener voluntad de resolver los problemas y que se someterán al respeto de las legislaciones nacionales regionales y el mismo acuerdo marco a Iris Munguia (COLSIBA) y Ron Oswald (UITA).

Cabe mencionar que no hubo concordancia para llegar a acuerdos concretos quedando solamente en darle seguimiento a los puntos planteados.

En el mes de Abril del 2016 se llevara acabo la próxima reunión donde esperamos llegar a acuerdos mas concretos y que esto venga a fortalecer esta mesa de dialogo en el marco de este acuerdo.

Guatemala

COLSIBA se reune con SITRABI y COSISBA

El 9 de Septiembre de 2015 se mantuvo una reunión con los compañeros/as del Sindicato de Trabajadores Bananeros de Izabal (SITRABI) y de la Coordinadora de Solidaridad Intersindical de Sindicatos Bananeros (COSISBA), con el fin de brindar un informe sobre la ratificación del convenio COLSIBA-UITA-CHIQUITA el 27 de agosto del mismo año, asi mismo dar a conocer la actualización de la pagina web y el compromiso de brindar información para hacerla publica a través de esta.

El SITRABI informo sobre el cierre de 3 fincas en el ramal de Bobos, una de estas empresas llamada Arapagos reabrió operaciones el 8 de septiembre y su propietario se comprometió con el sindicato a respetar los derechos de los y las trabajadoras, las otras dos se declararon irremediablemente irrecuperables, los patronos aseguran que cancelaran los beneficios de ley de los trabajadores/as.

Como nota positiva podemos destacar que el SITRABI concluyo la negociación con la empresa Bandegua de la Transnacional Del Monte con un 18% de aumento salarial y COSISBA esta próxima a dar inicio a una nueva contratación colectiva con la Transnacional Chiquita Brands y su nuuva representación, tienen las expectativas de finalizar una negociación con beneficios a sus afiliados y afiliadas.

Colombia

Fenómeno Climático afecta plantaciones de Banano

El 14 de Septiembre de 2015 fueron afectadas varias hectáreas de plantaciones de banano en Colombia, por fuertes vientos causados por un fenómeno climático, dicho fenómeno a afectado duramente el empleo y la economía en la zona.

SINTRAINAGRO muestra preocupación ya que el mismo fenómeno a escaso tiempo de un año, dejo sin empleo a una gran cantidad de trabajadores/as por derrumbe total de plantaciones de banano, siendo esto de manera irrecuperable.

Histórico Encuentro de Mujeres

Los días 30 y 31 de julio de 2015, se llevó a cabo en Apartadó, Antioquia, el Primer Encuentro por la Defensa de los Derechos Laborales y Sociales de la Mujer Trabajadora del sector Agroindustrial y Agroalimentario, con la participación del Ministerio del Trabajo y la Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación UITA y la Central Unitaria de Trabajadores, CUT. Asistieron más de 200 mujeres de los sectores de la caña de azúcar, banano, flores, lácteos y palma africana, afiliadas al Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Agropecuaria, (SINTRAINAGRO), abordando las problemáticas que aún las afectan, en las cuales se evidenciaron los avances logrados y estrecharon alianzas. Al final de la jornada, se realizaron alguna propuestas y compromisos a llevar a cabo.

Ecuador

Dirigentes de Varios Cantones filial de FENACLE, Se reúnen en Pedro Carbo

Dicha reunión contó con la asistencia del Presidente de la FENACLE, Ángel Rivero Doguer, Darwin Matute, Secretario General, Luis zapata, dirigente filial Balao, Alemania Correa, representante filial Pedro Carbo, Mercedes Pluas y Dora Briones dirigentes Filial santa Lucia, Consuelo Mosquera filial Milagro y Rosa Mero filial el Triunfo.

Donde se analizaron diferentes temas relevantes a la federación así como la situación política del país

Presidente del STAS es amenazado

El presidente del Sindicato de Trabajadores de la Agroindustria y Similares (STAS) Tomas Membreño actualmente es objeto de amenazas personales y familiares en referencia a su trabajo organizativo en la zona norte de Honduras, las amenazas hasta el momento se estan dando en mensajes a traves de una red social, pero Tomas Membreño asegura ser victima de persecución por vehiculos desconocidos en la aldea de Agua Blanca Sur principalmente.

En esta aldea el STAS cuenta con un fuerte trabajo de consolidacion de la subseccional en la empresa Finca Santa Rita, propiedad de la transnacional Chiquita Brands.

Debido a estos sucesos el lider sindical ha iniciado las respectivas denuncias ante las instancias correspondientes.

Ya existen antecedentes en este sector

En el 2013 el compañero José María Martínez fue victima de amenazas en esta misma zona, recibiendo advertencias sobre las denuncias que realizaba a través del programa radial Sindicalista en el Aire contra la empresa Finca Las Tres Hermanas, actualmente Finca Santa Rita, de igual manera fue objeto de persecución al salir de la radio y en ocasiones a su trabajo y casa de habitación.

Para darle protección a su familia y su persona, el periodista sindical de 24 años de experiencia tuvo que emigrar del pais.

SUTRASFCO firma su XX Contrato Colectivo, STAS continua en procesos de negociación en Honduras

El Sindicato Unificado de Trabajadores de la Standard Fruit Company (SUTRASFCO) firma su XX Contrato Colectivo en la ciudad de La Ceiba en su sede principal, con este logro continúan siendo el sindicato en la rama agrícola con mas contrataciones colectivas firmadas, a la ceremonia asistieron los presidentes de los sindicatos, SITRATERCO y SITRABARIMASA al igual que el Secretario General de FESTAGRO.

STAS por su parte continua los procesos de negociación de dos contratos colectivos, con las empresas SURCO y ARAME, tercerizadas por AZUNOSA, filial de la Sabmiller en Honduras, actualmente se encuntran en la etapa de mediación, donde ya se firmo el reglamento de debates. Son 10 clausulas de cada contrato las que se estan discutiendo, estas encierran beneficios económicos para los afiliados.

Honduras

SITRATERCO celebra 61 años, con foro sobre la ley Marco de Seguridad

Conmemorando los 61 años de Historia del Sindicato de Trabajadores de la Tela Railroad Company (SITRETERCO) llevo a cabo el 28 de agosto de 2015 un Foro sobre La Ley Marco de Seguridad Social en su sede localizada en La Lima, Cortes. Honduras. Esto con el objetivo de tener un panorama mas claro del contenido y el impacto en el Movimiento Sindical de dicha ley, que fue aprobada en Agosto y se aplico en el mes de septiembre.

Al evento asistieron representantes de distintos movimientos populares hondureños, asi como los presidentes de los sindicatos miembros de FESTAGRO y otros sindicatos. La exposición de la Ley Marco fue realizada por Héctor Ramón Escoto, quien fue parte de la

Panamá

SITRAIBANA denuncia incumplimiento del Contrato de Subsidiaria de Chiquita.

El Sindicato de Trabajadores de la Industria del Banano, Agropecuarias y Empresas Afines (SITRAIBANA) hace formal denuncia contra la empresa Bocas Fruit Company por prácticas desleales contra la organización sindical de conformidad con lo establecido en el Articulo 388, numeral 3, 5 y 6 del Código de Trabajo y los Acuerdos Internacionales suscritos por Panamá como es el Acuerdo Marco, Chiquita-Colsiba-Uita-OIT, parte II párrafo 3 y parte III párrafo 9 ya que el señor Eliseo Obando Gerente de Relaciones Laborales de la empresa el dia 29 de Julio realizo una reunión con los trabajadores de Finca 12 para acordar diversos puntos de traslado de esa finca a otra, alterando totalmente las condiciones de trabajo, con esto la clausula 35 de la convención colectiva fue violada, ya que ahí se estableces quienes son las personas autorizadas en firmar acuerdos que modifican condiciones de trabajo. Todo esto derivo en una huelga.

Al final se logro detener estas acciones de la empresa, enfrentando actualmente la intromisión de esta en las politicas internas del Sindicato.

Honduras

FESTAGRO impulsa proceso de formación de educadores

La Federacion de Sindicatos de Trabajadores de la Agroindustria (FESTAGRO) desde el mes de octubre de 2014, inicio un proceso de formacion de educadores que son dirigentes de base en los sindicatos afiliados a la federacion. El proceso cuenta con 5 modulos, de los cuales ya se dieron 4, los primeros 3 modulos contaron con un metodo de depuración. De 25 que iniciaron, se finalizara con 17 participantes en el mes de noviembre 2015 en el quinto modulo.

Afiliados de SITAGAH se capacitan para fortalecer la organización

Los trabajadores/as de las empresas Fruto de la Tierra S.A. y Piñales de la Tierra S.A. subsidiarias de la Transnacional Standard Fruit Company, afiliados a SITAGAH-COSIBACR recibieron un taller en la ciudad de Puerto Viejo Sarapiqui el 13 de septiembre de 2015, sobre cómo lograr La motivación en los afiliados/as para tener el crecimiento en afiliación, cómo las bases aprovechan el ACUERDO MACRO SUSCRITO ENTRE COSIBACR Y STANDARD FRUIT COMPANY COSTA RICA SA, quése necesita para lograr suscribir una convención colectiva en fincas de STANDARD.

Se finalizo el taller con una Reflexión sobre los ataques a las convenciones colectivas de los patronos entre ellos las trasnacionales y nacionales del banano, piña y en general de la agroindustria Costarricense, acompañados por los medios de comunicación.

Campaña Hagamos Justa la Fruta. Acoso Anti-Sindical contra afiliados de SITRAPEM en la empresa ANEXO

La compañía Ananas Export Company (ANEXCO) de Costa Rica produce piñas para la exportación a Europa. En la opinión del sindicato SINTRAPEM (Sindicato Nacional de Trabajadores/as del Sector Privado Empresarial) sus miembros (foto inferior izquierda) sufren acoso anti-sindical, persecución, prácticas laborales injustas y discriminación. Esto a pesar de un acuerdo negociado por el Ministerio de Trabajo, entre SINTRAPEM, la coordinadora de sindicalistas bananeros COSIBACR y ANEXCO, en marzo de éste año que comprometía al sindicato y a la empresa a para abrir un espacio de diálogo.

"¡Liquiden a los sindicatos!" Por Albino Vargas Barrantes

Albino Vargas Barrantes Secretario General Asociación Nacional de Empleados Públicos y Privados (ANEP), denuncia en un articulo al Peridico Prensa Libre sobre la advertencia que hace la línea oficial del capital neoliberal de signo extremista, es la "liquidación" (¿física?) de los sindicatos y de los y de las sindicalistas y que a través de la historia, gobiernos totalitarios han asesinado miles con el objetivos de desparecer las organizaciones. Quien ha declarado esto ha olvidade el contenido del artículo 60 de la máxima ley de Costa Rica: la Constitución Política: "Tanto los patronos como los trabajadores podrán sindicalizarse libremente, con el fin exclusivo de obtener y conservar beneficios económicos, sociales o profesionales".

Grupo Acon no responde a solicitudes de reunión del SITRAP

En busca de una salida beneficiosa para empresa y sindicato el Sindicato de Trabajadores de Plantaciones Agricolas (SITRAP) ha venido solicitando una serie de reuniones desde el mes de junio con los representantes legales del Grupo Acon, Jorge y Roberto Acon, ante las cuales no han tenido la mínima amabilidad de responder mientras los problemas de represalias y violaciones a la legislacion aumentan en los centros de trabajo.

El representante del Grupo Comercial Britanico TESCO en Costa Rica se ofrecio a mediar en los problemas entre empresa y sindicato cuando estos no lleguen a un acuerdo, por lo que el sindicato ha hecho la formal solicitud y de esta manera llegar a la solucion de una serie de problemas que enfrentan los trabajadores/as en las fincas de piña. Hasta el momento no existe respuesta por parte del grupo europeo al cual provee Grupo Acon.

Peru

Trabajadores de Monsanto son reprimidos en protesta. Diez trabajadores heridos uno muerto.

El trabajador César Adanaqué Panta falleció por el impacto de un proyectil en el estómago y diez heridos, uno de ellos de gravedad, de nombre Giancarlo Yarlequé Chávez, es el resultado de la represión que vivieron los 4,000 trabajadores/as de la empresa de Monsanto, Natacultura por parte de la Policia Nacional de Peru. Esto debido al descuento arbitrario en sus sueldos y los obligan trabajar en malas condiciones y se sienten explotados, pues son sometidos a horarios extensos, tienen derecho de ir al baño tres minutos y además los supervisores los maltratan. Al intentar encontrar explicaciones de los motivos de esta medida no fueron escuchados, por lo que decidieron tomar las instalaciones. Esto bloqueo la carretera a la altura del distrito piurano La Matanza, en la provincia de Morropón.

Almuerzos insalubres para trabajadores/as

La empresa Talsa ha venido practicando la entrega de los almuerzos a los trabajadores/as de una manera antihigiénica, atentando contra la saludo y dignidad de los mismos. Ante tal abuso, el Sindicato de Trabajadores Agrarios (SITAG) ha hecho formal cuestionamiento a la aplicación de esta política ya que en la legislación laboral del Perú estos hechos están tipificados e como hostilización equiparable a despido siendo contradictorio a lo que sostiene en sus páginas electrónicas, haciendo alarde de manejar las acciones laborales totalmente alineados a las normas laborales vigentes, al respecto la ley 29783 en el Principio de Prevención, sostiene “El empleador garantiza, en el centro de trabajo, el establecimiento de los medios y condiciones que protejan la vida, la salud y el bienestar de los trabajadores.

El Salvador

SIMAPRO en busca de mejorar condiciones de empresa y trabajadores/as

Sistema Integral de Medicion de Avance y Productividad (SIMAPRO) es un sistema de produccion formado por trabajadores/as y empresa, que busca elevar el nivel de productividad creando un entorno de dialogo entre los actores para generar mejores condiciones y beneficios para ambos.

Este sistema ha tenido un impacto positivo en los ingenios azucaresros de Mexico, donde esta formado por 50 representantes de 41 ingenios, mejorando productividad y beneficios a los obreros y obreras.

Este proyecto s una gran alternativa para mejorar el nivel de productividad en Latinoamerica que oscila apenas en la mitad de su potencial, creando un entorno de trabajo decente que alcanza del 50 al 60%.

Contactanos

La Lima, Cortes, Honduras.
Col. SITRATERCO, 100 mts
N.O. del Parque Central.
Telefono; (504) 2668-1736
Correo: colsiba@colsiba.org
Sitio Web: www.colsiba.org