

# ENCUENTRO REGIONAL TRIPARTITO DE LA AGROINDUSTRIA AZUCARERA

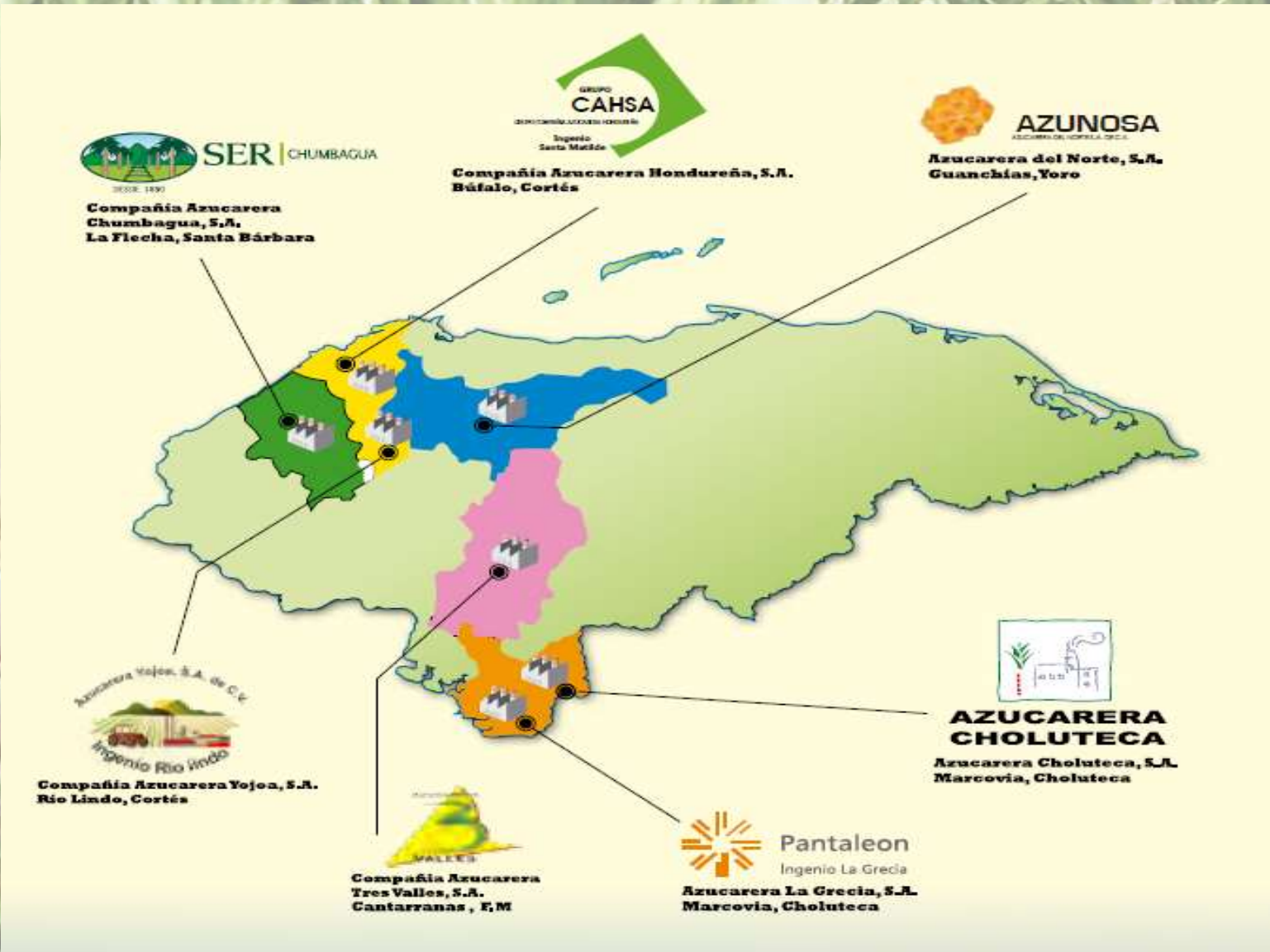


HONDURAS

# En Honduras existen 6 ingenios

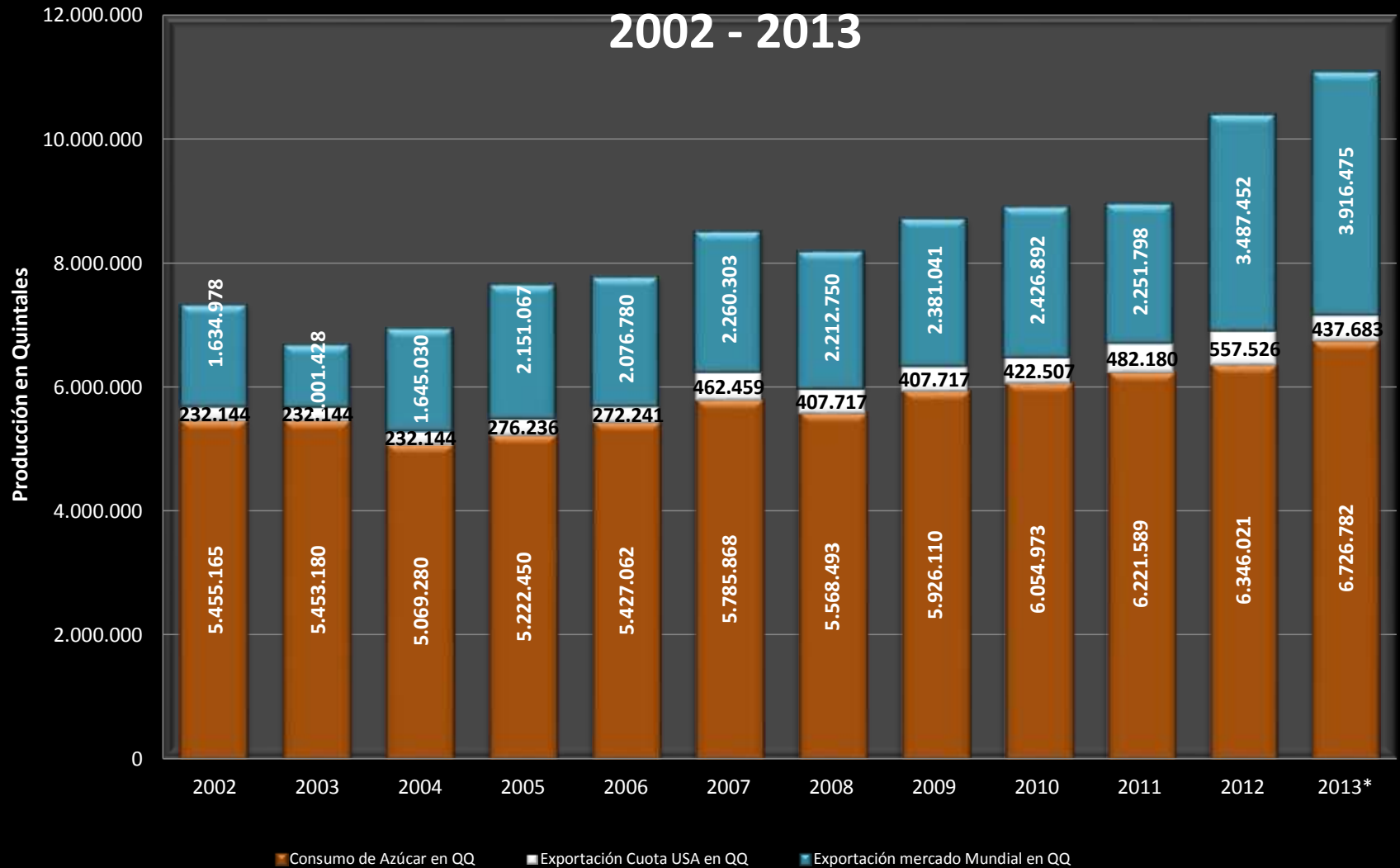


# Ingenios en Honduras



# PRODUCCIÓN, CONSUMO INTERNO Y EXPORTACIONES

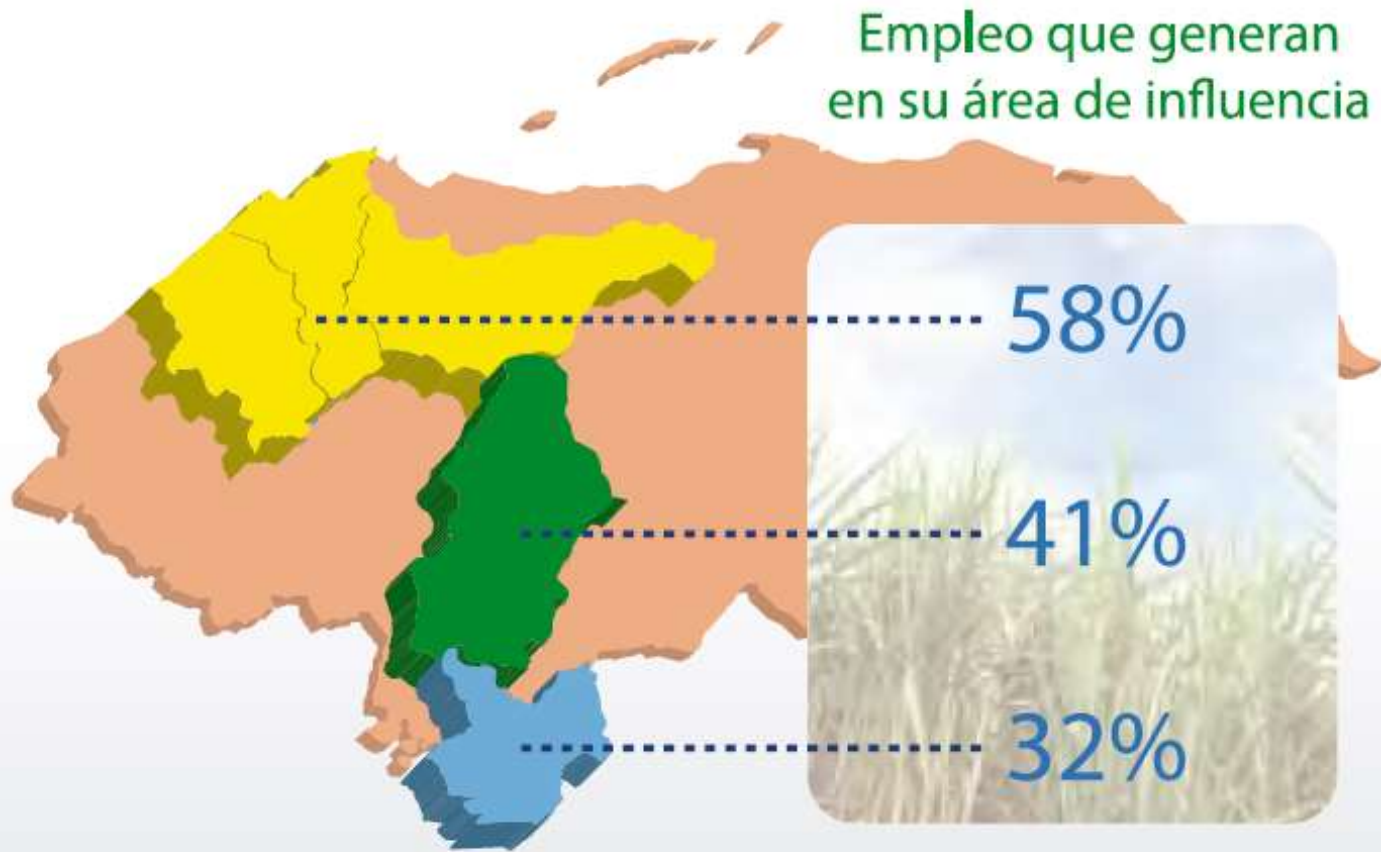
## 2002 - 2013



# Generador de empleo

- La Industria azucarera emplea al 44% de la Población Económicamente Activa (PEA) de las zonas de influencia.
- Entre beneficiarios directos, indirectos y conexos, la agroindustria azucarera genera unos 200 mil empleos.
- Se paga anualmente en concepto de planilla alrededor de L. 550 millones y por compra de caña a los productores independientes más de L. 750 millones.
- La industria azucarera hondureña ha sido y sigue siendo semillero de mano de obra y profesionales calificados en sus áreas de influencia.
- La combinación de esfuerzos en la época de cosecha (corte, arrastre, etc.) hacen necesarios los entrenamientos para el uso de herramientas y prácticas a empleados y productores independientes.

# Generador de empleo



# La situación de seguridad e higiene laboral y seguridad social en el sector

- En la agroindustria azucarera hondureña el objetivo fundamental en cuanto a la seguridad e higiene laboral y seguridad social, es desarrollar sus operaciones de tal manera que los accidentes de trabajo sean reducidos a cero.
- La realización de esta finalidad es responsabilidad de todos.
- Las Empresas presentan las normas generales, deberes y obligaciones de Seguridad e Higiene, así como riesgos inherentes al trabajo, cuyo conocimiento y cumplimiento contribuyen con la seguridad de todos en las organizaciones.

# Actualmente la agroindustria cuenta con programa de seguridad e higiene industrial, que incluyen:

- Supervisión: Se mantiene de manera permanente en la fabrica, para garantizar cumplimiento de las normas, detectar y corregir problemas in situ.
- Suministro, distribución y uso adecuado de los equipos de protección por parte del personal.
- Capacitar a todo personal (Personal de la Empresa y Contratistas).
- Investigación de Accidentes de Trabajo para evitar la recurrencia.
- Realización de Simulacros de Evacuación en Fábrica
- Análisis de Riesgo de las áreas.
- Aplicación de 5<sup>^</sup>s en áreas.
- Implementación de BPM en los diferentes procesos.





## Ejemplo de Estadísticas de accidentalidad en Fábrica en un ingenio:

Zafra	# de Accidentes	Porcentaje	# de Población en Fábrica
2009-2010	13	9.63%	135
2010-2011	5	3.70 %	135
2011-2012	7	3.50 %	200
2012-2013	3	1.5%	200



# Los objetivos y retos en el área de higiene y seguridad de la agroindustria azucarera son:

1. Reducción de Accidentes de Trabajo a Cero.
2. Mejoras de métodos y condiciones de trabajos.
3. Mejoras en selección y distribución de medios de protección personal .
4. Capacitaciones sobre riesgos específicos al personal de la empresa.



# El rol de los actores

## Sector Empresarial

La Gerencia Industrial a través del área de Seguridad e Higiene, tiene como principal objetivo detectar las fuentes de riesgos en las áreas de trabajo y de inmediato gestionar las mejoras necesarias para reducir o eliminar estos, evitando así que el trabajador sufra una lesión.

De igual manera da cumplimiento a todas las recomendaciones de las instituciones reguladoras (Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes y Enfermedades Profesionales de Honduras)

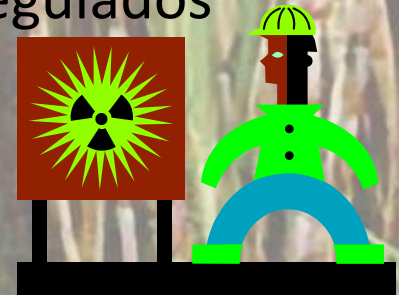


# El rol de los actores

## Sector trabajador

En cuanto a los trabajadores deben tener el compromiso y cumplir con todas las reglamentaciones y recomendaciones hechas por el comité de higiene y seguridad, dentro de las cuales se encuentran:

- Higiene personal,
- Hábitos de trabajo (Uso de uniforme completo, Prácticas diarias en el trabajo: manos limpias, reglas de comportamiento, cultura de higiene)
- Uso de uniforme completo y limpio
- Cumplir con los Procedimientos de manipulación regulados



# **El rol de los actores**

## **Secretaria de Trabajo y Seguridad Social**

- Vigilar por el estricto cumplimiento de las normas de higiene y seguridad en el trabajo.
- Promover la cobertura de la seguridad social a todos los trabajadores del sector azúcar.
- Promover la instalación de las comisiones mixtas .
- Promover que cada empresa cuente con su reglamento de higiene y seguridad

# Acuerdo estabilidad laboral y fortalecimiento en el sector del azúcar

- Con la firma del “Acuerdo estabilidad laboral y fortalecimiento en el sector del azúcar” entre representantes de los trabajadores, de la industria, y de la Secretaría de Trabajo, se crea un espacio para dialogar y compartir información sobre temas de interés nacional como lo es la RSE, Seguridad e higiene laboral, así como otras múltiples actividades y temas que son conocidos y manejados por la APAH y la fundación de la agroindustria azucarera FUNAZUCAR.
- Cabe aclarar dicho acuerdo no constituye una instancia de negociación, ya que la APAH por naturaleza carece de facultades negociadoras y de poder coercitivo hacia los ingenios. Las negociaciones en general se continúan manejando de manera directa a nivel de cada ingenio con sus respectivos trabajadores.
- Este acuerdo crea una oportunidad de mejorar la comunicación, buscando siempre el beneficio de los trabajadores y la agroindustria en forma equilibrada y coherente.

# Avances nacionales tripartitos

- I FORO DE DIÁLOGO SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE LABORAL EN EL SECTOR AZÚCAR.- 09 febrero 2012.



# Avances nacionales tripartitos

- Conversatorio Procesos de Calidad y Seguridad Social. 1 de febrero 2013





# Avances nacionales tripartitos

- Reuniones bi y tripartitas continuas



# Avances nacionales tripartitos

- Firma del ACUERDO DE ESTABILIDAD LABORAL Y FORTALECIMIENTO DE LA AGROINDUSTRIA DEL AZUCAR EN HONDURAS



# Acuerdos a corto, mediano y largo plazo

- Conformar la Comisión de Diálogo.
- Un diagnóstico de cada uno de los temas que se abordaran en la Comisión de Dialogo.
- Conformación de una agenda mínima conjunta.
- Desarrollo de los temas establecidos en el Acuerdo de Estabilidad Laboral y Fortalecimiento de la Agroindustria del Azúcar.
- Acuerdo Ejecutivo que institucionalice la Comisión y el Acuerdo Nacional, firmado por el Presidente de la Republica.
- Fortalecer la instancia de dialogo.

# Expectativas ante el foro Regional

- Un espacio para definir acciones conjuntas a nivel de la región.
- Una manifestación de los Gobiernos, Empresarios y Trabajadores de la buena voluntad en trabajar conjuntamente en pro del fortalecimiento de la Agroindustria del Azúcar y el mejoramiento de las relaciones laborales.

Quercus